



تاریخ:

شماره:

پیوست:

شرایط واگذاری مهد کودک مرکز آموزشی - درمانی شهید دکتر بهشتی

مرکز آموزشی درمانی شهید دکتر بهشتی کاشان در نظر دارد نسبت به **واگذاری مهد کودک مرکز آموزشی - درمانی شهید دکتر بهشتی** به افراد ذیصلاح اقدام نماید. مقتضی است ضمن مطالعه دقیق اسناد واگذاری و بازدید از محل، پیشنهاد قیمت خود را بهمراه سایر مدارک در خواستی حداکثر ظرف مدت ده روز از تاریخ انتشار با پست پیشتاز یا به صورت دستی به نشانی کاشان کیلومتر سه بلوار قطب راوندی - واحد حراست مرکز آموزشی، درمانی شهید دکتر بهشتی کاشان ارسال نمایند. تعهدات مستأجر:

۱- مستأجر و کلیه کارکنان وی می بایست صلاحیتهای فنی و اخلاقی لازم و پروانه فعالیت از مراجع قانونی ذیربط را داشته باشند و برخورد محترمانه و مناسب با مراجعین توسط مستأجر و کارکنان وی الزامی است.

۲- مستأجر موظف است جهت مهد کودک و کودکان بیمه نامه حوادث با هزینه خود تهیه و تصویر بیمه نامه را تحویل بیمارستان نماید.

۳- مستأجر حق واگذاری مورد اجاره را کلاً یا جزئاً به غیر را ندارد.

۴- مستأجر حق تغییر کاربری در محل اجاره را ندارد و در صورت مشاهده و اثبات این مورد، قرارداد به صورت یکجانبه فسخ می گردد.

۵- مستأجر مکلف به همکاری با بازرسهای دانشگاه است.

۶- موجر حق دارد هر لحظه که بخواهد از محل مورد اجاره و نحوه ارائه خدمات بازدید و گزارش نماید که مستأجر باید موارد اعلامی را برطرف نماید. در غیر اینصورت، براساس آیین نامه بهداشتی ماده 13 برخورد، جریمه و در صورت نیاز تعطیل خواهد شد و کلیه عواقب امر متوجه مستأجر است.

۷- در صورتیکه انتخاب پیمانکار جدید قبل از پایان یافتن مدت قرارداد پیمانکار فعلی میسر نشود، پیمانکار فعلی موظف است در پایان مدت قرارداد، تا انتخاب پیمانکار جدید (حداکثر تا سه ماه) همان نرخ قرارداد به فعالیت خود ادامه دهد.

۸- مستأجر متعهد است در پایان مدت قرارداد یا لدی الفسخ، مورد اجاره را تخلیه و محل مورد استفاده را صحیح و سالم تحویل بدهد و حق هیچگونه دخل و تصرفی در آن را ندارد.

۹- کارکنان مستأجر موظف به رعایت نظامات عمومی و دستورالعملهای حفاظتی و انتظامی موجر هستند.

۱۰- مستأجر متعهد می شود همزمان با امضای قرارداد یک فقره تضمین مورد قبول موجر بابت ضمانت حسن انجام تعهدات و پرداخت به موقع اجاره بها و ضمانت تخلیه در اختیار موجر قرار دهد تا در صورت تخلف مستأجر، موجر بتواند مطالبات خود را با وصول آن استیفا نماید. تنفیذ قرارداد منوط به ارائه تضمین مذکور است، در صورتی که مستأجر به هر یک یا کلیه تعهدات خود ب هطور جزئی یا کلی عمل ننماید یا موجبات ضرر و زیان را فراهم سازد و همچنین عدم تخلیه در موعد مقرر، موجر می تواند بدون انجام تشریفات اداری و قضایی تضمین فوق را به نفع خود ضبط نماید، در غیر اینصورت، پس از انقضای مدت



تاریخ:

شماره:

پیوست:

قرارداد در صورت رعایت کامل مفاد آن و ارائه مفاد حساب از بیمه و دارایی، عدم بدهی مستأجر بابت اجور معوقه و ایجاد خسارت تضمین مذکور به وی مسترد خواهد شد. (مسئولیت اخذ ضمانتنامه مذکور به عهده امور مالی بیمارستان است).

۱۱- مستأجر مسئول جبران خسارتی است که از جانب او و کارکنان وی به موجر یا مراجعین و اشخاص ثالث حقیقی و حقوقی وارد می آید. بدیهی است مسئولیت مستأجر رافع مسئولیتهای حقوقی و جزائی کارکنان مذکور در قبال اشخاص ثالث و مراجع قضایی نخواهد بود.

۱۲- چنانچه حادثه ای به دلیل نبود وسایل ایمنی و یا عدم رعایت حفاظت فردی یا هر دلیل دیگری برای مستأجر یا هر یک از نیروهای تحت پوشش وی پیش آید، مسئولیت آن متوجه مستأجر بوده و موجر هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت و چنانچه خسارتی متوجه موجر شود، مستأجر مسئول جبران خسارات جانی و مالی وارده خواهد بود.

۱۳- تهیه لوازم و وسایل از قبیل یخچال و غیره که جزء ضروریات این قرارداد است، کلاً به عهده مستأجر است و تهیه آن امری اجباری خواهد بود. در ضمن کلیه وسایلی که از طرف مستأجر به عنوان اموال جهت ارائه خدمات وارد می شود باید طی صورت جلسه ای ثبت گردد و فقط اقلام مندرج در صورتجلسه پس از کسب مجوز خروج از موجر امکان خروج خواهند داشت.

۱۴- مستأجر در طول مدت اجرای قرارداد شخصاً و کاملاً در قبال حفظ و نگهداری تمام مصالح، ابزار و اموال متعلق به خود و موجر که در اختیار دارد مسئول است و در صورت بروز هر نوع صدمه یا فقدان وسایل و ابزار یا خساراتی که به سبب آتش سوزی و ... ایجاد شود مستأجر شخصاً مسئول و پاسخگو خواهد بود و بایستی به هزینه خود رفع ضرر نماید و موجر هیچگونه تعهدی در قبال نگهداری تجهیزات و لوازم مستأجر در حین قرارداد و پس از اتمام نخواهد داشت.

۱۵- زمان ارائه خدمات در تمام ایام هفته و طبق برنامه زمان بندی موجر می باشد و مستأجر حق تعطیل کردن بدون اخذ مجوز از موجر را ندارد. چنانچه این امر موجب اخلال در ارائه خدمات گردد موجر می تواند قرارداد را به طور یکجانبه فسخ نماید.

۱۶- مسئولیت هزینه تعمیرات جزئی مکان اجاره در مدت قرارداد به عهده مستأجر و تعمیرات کلی و اساسی به عهده موجر خواهد بود.

۱۷- مستأجر متعهد است که هزینه های شارژ (گاز، برق، آب) را مطابق نظر کارشناسی موجر، به موجر پرداخت نماید. بدیهی است در صورت عدم پرداخت از محل مطالبات کسر می گردد.

۱۸- کلیه اموال منقول و غیرمنقول با مشخصات (ردیف-عنوان اموال-تعداد و...) تحویل مستأجر گردیده و مستأجر حق جابه جایی و خارج کردن اموال از بیمارستان را ندارد.

۱۹- مستأجر به جز مکان مورد اجاره حق استفاده از سایر قسمتهای ساختمان موجر را ندارد.

۲۰- صلاحیت پرسنل مستأجر باید مورد تأیید موجر باشد. در غیر اینصورت بلافاصله نسبت به تعویض آنها اقدام گردد.

۲۱- مسئولیت بیمه ساختمان در اختیار (حوادث، آتش سوزی و غیره) به عهده مستأجر است. مضافاً بر اینکه، مسئولیت پیامدهای ناشی از اتفاقات ایجاد شده به عهده مستأجر است.



تاریخ:

شماره:

پیوست:

- ۲۲- مستأجر حق ندارد اتباع بیگانه را جهت کار و ارائه خدمت در محل موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۲۳- مستأجر موظف است نسبت به نظافت محل اجاره کوشا بوده و در صورت تحمیل هزینه ای از این بابت بر موجر، مستأجر مسئول و جبران کننده هزینه مربوطه خواهد بود.
- ۲۴- مستأجر با علم و اطلاع از کم و کیف و موقعیت، محل، مکان مورد اجاره مبنی بر اینکه این مکان از مراکز وابسته به دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان است مبادرت به اجاره نموده و متعهد و ملزم است که ضمن رعایت موازین و شعائر اسلامی با تمامی جهات عمل نماید و در صورت تخلف یا عدم رعایت موارد مسئول و پاسخگو خواهد بود.
- ۲۵- مستأجر باید جعبه کمکهای اولیه را با وسایل کامل در محل مناسب نصب کند.
- ۲۶- مستأجر باید کپسول آتش خاموش کن در محل مناسب و دم دست با هزینه خودش نصب نماید.
- ۲۷- مستأجر ملزم به رعایت تعرفه های قانونی مصوب سازمان بهزیستی برای خدمات ارائه شده در مهد کودک است.
- ۲۸- بیمارستان در قبال پرداخت شهریه کودکان استفاده کننده از مهد کودک اعم از فرزندان پرسنل (رسمی، پیمانی و...) یا غیر پرسنل هیچگونه مسئولیتی نداشته و مستأجر ملزم به اخذ هزینه خدمات ارائه شده از والدین کودکان استفاده کننده طبق ضوابط و مقررات جاری و مورد تأیید مراجع ذیصلاح قانونی خواهد بود.
- ۲۹- بیمارستان در جهت تأمین امکانات مضاعف مزاد بر متن قرارداد حاضر هیچ مسئولیتی ندارد.
- ۳۰- مستأجر و نماینده ایشان که از طرف مستأجر به موجر معرفی شده است و کلیه افرادی که توسط مستأجر به کار گرفته می شود، باید از هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی صلاحیت لازم را کسب نمایند.
- ۳۱- در پایان قرارداد، مستأجر مکلف است مفاصا حساب تأمین اجتماعی در خصوص بیمه کارکنان تحت پوشش خود را به موجر ارائه دهد.
- ۳۲- مستأجر متعهد به رعایت قوانین تأمین اجتماعی و قوانین کار بوده و در مقابل سازمانهای مذکور مسئول است و موجر هیچ تعهدی در این زمینه ندارد.
- ۳۳- مستأجر هیچگونه ادعایی در خصوص استخدام یا اشتغال در محل را نخواهد داشت و حق شکایت در مراجع اداره کار و تأمین اجتماعی را ندارد.
- ۳۴- مستأجر متعهد می گردد نسبت به نگهداری فرزندان پرسنل و دانشجویان در شرایط سنی مختلف در کلاسهای شیرخوار، نوپا، نوباوه و آمادگی مطابق با آیین نامه ها و دستورالعملهای سازمان بهزیستی کشور اقدام نماید.
- ۳۵- نصب آیین نامه ها و دستورالعملهای سازمان بهزیستی در تابلو اعلانات الزامی است.
- ۳۶- مسئولیت نگهداری و سلامت جانی و اخلاقی کودکان تماماً به عهده مستأجر بوده و موجر هرگونه مسئولیتی را در این رابطه از خود سلب می نماید.
- ۳۷- مستأجر متعهد شد ضمن رعایت شئون اسلامی و اداری دانشگاه امکانات رفاهی، آموزشی و تفریحی کودکان را فراهم نماید.
- ۳۸- مستأجر متعهد گردید نسبت به تأمین غذای روزانه کودکان براساس برنامه غذایی مورد توافق با موجر اقدام نماید.



تاریخ:

شماره:

پیوست:

۳۹- مستأجر متعهد شد که تمام مرخصی های پرسنل خود را طبق قانون کار تنظیم نموده و در ایام مرخصی پرسنل، از پرسنل جایگزین استفاده نماید.

۴۰- مستأجر متعهد شد جهت تأمین نیروی انسانی مهد کودک از پرسنل مورد تأیید دانشگاه استفاده نموده و برای جایگزین پرسنل با موجد هماهنگی لازم را نموده و با توافق طرفین پرسنل تعویض یا جابه جا گردند.

۴۱- مستأجر متعهد شد که از پرسنل خانم و متعهد به شئون اسلامی و با صلاحیت علمی و عملی تجربه کاری استفاده نماید.

۴۲- ساعات کار مهد کودک 24 ساعته و در تمام ساعت ایام تعطیل و غیرتعطیل سال بوده و مستأجر حق تعطیل کردن آن را به هیچ وجه ندارد. مستأجر موظف است در تمام ساعات به صورت شبانه روزی و با هماهنگی برنامه پرسنل و والدین کودکان مهد کودک با انجام تمهیدات و با به کارگیری تعداد کافی از کادر خوش اخلاق و مجرب در مهد کودک ارائه خدمت نماید. تبصره: در موارد خاص و اضطراری که تعطیلی مهد کودک ضرورت داشته باشد، موضوع باید قبلاً با مدیریت بیمارستان مطرح و هماهنگی انجام و مجوز کتبی اخذ گردد. در غیر این صورت، مستأجر نمی تواند به تعطیلی مهد کودک اقدام نماید.

۴۳- مستأجر ملزم به رعایت تمام استانداردهای لازم و مصوب سازمان بهزیستی کشور در اداره مهد کودک بوده و موجد عملکرد ایشان را به طور مستمر از طریق نظرسنجی از مشتریان و بازدیدهای دوره‌ای کنترل نموده و محق است به محض مشخص شدن کم کاری یا نقص در نحوه ارائه خدمت طبق تشخیص خود اقدام نماید.

۴۴- مستأجر متعهد شد که در هر شیفت کاری متناسب با تعداد کودکان و براساس استاندارد سازمان بهزیستی کشور مدیر و نیروی مورد نیاز را تأمین نماید.

۴۵- خرید و تهیه تجهیزات و وسائل کمک آموزشی به عهده مستأجر است.

۴۶- مستأجر متعهد می گردد ظرف مدت یک ماه نسبت به ارائه موافقت اصولی اخذ شده از سازمان بهزیستی و کداختصاصی ثبت شرکتها اقدام نماید در غیر اینصورت موجد مجاز به فسخ قرارداد اقدام نماید.

۴۷- کلیه افراد شاغل در محل مهد کودک در استخدام مستأجر بوده و موجد هیچگونه تعهد یا مسئولیتی در قبال آنها نخواهد داشت.

توضیح اینکه هرگاه موجد در انتخاب افراد برای پذیرش به هر دلیل دچار شبهه یا اشکال گردد یا شکایتی در این زمینه وجود داشته باشد، مراتب از طریق ارجاع موضوع به دفتر مدیریت بیمارستان حل و فصل خواهد شد. ضمناً ارائه معرفی نامه کتبی تأیید شده توسط موجد برای پذیرش کودکان الزامی است.

۴۸- تعیین ظرفیت مهد کودک مورد قرارداد نسبت به فضای فیزیکی به عهده مستأجر و با نظر اداره بهزیستی استان خواهد بود و مستأجر ملزم است که اولویت ثبت نام کودکان را به شرح ذکر شده رعایت نماید:

۴۹- مستأجر حق تعطیل کردن مهد کودک را بدون کسب مجوز از موجد ندارد. چنانچه عدم رعایت این امر موجب اخلال در ارائه خدمات گردد موجد می تواند قرارداد را به طور یکجانبه فسخ و ضرر و زیان حاصله را از محل مطالبات مستأجر کسر یا مطالبه نماید.



تاریخ:

شماره:

پیوست:

۵۰- مستأجر می تواند در صورت وجود امکانات فنی با هزینه شخصی خود یک خط تلفن آزاد و مستقیم برای مورد اجاره خریداری نماید و در پایان قرارداد آن را جمع آوری نماید.

۵۱- در صورت اعتراض خانواده های کودکان -مستأجر رأساً پاسخگو بوده و در صورتی که موضوع تخلف یا تخطی مستأجر قابل رفع باشد از طریق مدیریت بیمارستان موضوع حل و فصل خواهد شد. رأی ایشان قطعی است.

۵۲- رفت و آمد پرسنل مستأجر در محوطه های بیمارستانی بدون ضرورت ممنوع می باشد.

۵۳- غذای پرسنل مستأجر بر عهده ایشان بوده و در صورت تأمین غذا از طرف بیمارستان، هزینه آن نقداً از مستأجر دریافت خواهد شد.

۵۴- هزینه انشعابات به تبع استفاده، باتوافق مبلغی معین خواهد بود که از طرف موجر اعلام خواهد شد و مستأجر مکلف به پرداخت است.

۵۵- تأمین و حفاظت فیزیکی - روحی - روانی - جسمی فرزندان با مستأجر بوده و در این راستا مکلف به بیمه نمودن مسئولیت و آتش سوزی مجزای قسمت مهد کودک می باشد.

دکتر محمد رضا شریف

سرپرست مرکز آموزشی - درمانی شهید دکتر بهشتی

اینجانب باکد ملی و دارای مجوز شماره مورخ از با
اطلاع از شرایط واگذاری مهد کودک بیمارستان، بدینوسیله پیشنهاد قیمت خود را بابت اجاره بهای محل ماهیانه بحروف
..... ریال اعلام می دارم. در ضمن نشانی اینجانب به آدرس تلفن ثابت
تلفن همراه کد پستی می باشد.

مهر و امضاء پیشنهاد دهنده